

Этапы реализации внедрения	Мероприятия	сроки
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества.	1.1. Изучение нормативно – правовых документов различных уровней по вопросам организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества.	Сентябрь 2022 г
	1.2. Подготовка локальных актов реализации целевой модели наставничества (приказы, положение, дорожная карта)	Октябрь 2022год
	1.3. Разработка программы наставничества	Ноябрь 2022
	1.4. Информирование педагогов ДОУ и родителей о реализации программы наставничества	Декабрь 2022г.
2. Формирование базы наставляемых.	2.1. Сбор информации о запросах наставляемых.	Январь 2022г.
	2.3. Анализ полученных данных о наставляемых.	Январь 2022 г.
3. Формирование базы наставников	3.1.Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы.	Февраль 2022 г.
	3.2. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников.	Февраль 2022 г.
	3.3.Анализ заполненных анкет потенциальных наставников.	Февраль 2022 г.
4. Отбор и обучение наставников	4.1.Оценка участников – наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	Февраль Март 2022г
	4.2. Проведение собеседования с наставниками.	Апрель Май 2022г.
	4.3.Обучение наставников	Сентябрь-декабрь

		2022г.
5. Формирование наставничества пар или групп	5.1. Информирование педагогов о сложившихся парах/ группах. Закрепление пар/групп распоряжением заведующего ДОУ	Сентябрь 2022 г.
6. Организация работы наставнических пар или групп	6.1. Регулярные игровые занятия (индивидуальные и подгрупповые наставника и наставляемого (наставляемых).	Январь 2022г.- Май 2024 г.
	6.2. Организация текущего контроля планируемых результатов наставников	Январь 2022г.- Май 2024г.
	6.3.Проведение итоговых игр - занятий	Май 2024г.
	6.4. Обеспечение ведения учета наставляемых и наставников.	1 раз в месяц
	6.5. Своевременное предоставление данных в рамках мониторинга реализации программы наставничества в УО.	Февраль – март 2023
7. Завершение наставничества	7.1. Отчеты по итогам программы наставничества	Май 2023
	7.2.Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	Май 2023
	7.3. Публикация результатов наставничества На сайте ДОУ	Май 2023
	7.4 Формирование долгосрочной базы наставников.	Июнь 2023

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 43 Центрального района Санкт-Петербурга**

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания
Работников ГБДОУ детский сад № 43
Центрального района СПб
протокол № 1 от 31.08.2022

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий ГБДОУ
_____/Т.Н.Василенко/

приказ № ____ -ов

от «31» августа 2022

**ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ)
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ)
НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ГБДОУ ДЕТСКИЙ
САД №43 ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙОНА СПБ
На 2022-2024гг**

Санкт-Петербург

2022

**Детский Сад № 43 Центрального Района СПб, ГБДОУ, Василенко Татьяна Николаевна
24.05.2023 13:28 (MSK), Простая подпись**