

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №43 комбинированного вида Центрального района
Санкт-Петербурга

УТВЕРЖДАЮ

Филина Т.В. 

ПРИКАЗ № 187, а⁴

2016 г.



Положение
о материальном стимулировании качества труда
педагогических работников ГБДОУ детский сад №
43 комбинированного вида Центрального района
Санкт-Петербурга,

ПРИНЯТО

Общее собрание

№ 1 29.08.2016

Протокол, дата, номер

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок материального стимулирования качества труда работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 43 комбинированного вида Центрального района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ;
- указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 1 июня 2012 г. N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы";
- Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р;
- Законом Санкт-Петербурга от 12.10.2005 № 531-74 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга»;
- распоряжением Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 09.09.2013 г. № 2071-р «Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении комитета по образованию, и образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга»;
- Уставом ГБДОУ.

1.3. Настоящее Положение регулирует дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от качества и эффективности деятельности педагогических работников.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников ОУ в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам **оценки качества эффективности деятельности**

педагогических работников на основании решения Комиссии по назначению выплат стимулирующего характера

1.6. Установление выплат стимулирующего характера, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждения распределяется между педагогическими работниками ДООУ в пределах средств, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год.

II. Порядок установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам учреждения

2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются ежеквартально по результатам труда педагогических работников

2.2. Для распределения и установления надбавок создается Комиссия по распределению стимулирующих выплат (далее – Комиссия), действующая на основании соответствующего положения.

2.3. Для расчета выплат устанавливаются критерии оценки качества труда педагога (приложение 1).

2.4. Критерии результативности профессиональной деятельности педагогических работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются ГБДОУ самостоятельно по решению Педагогического совета ГБДОУ.

2.5. Педагогические работники представляют в Комиссию результаты самооценки своей деятельности в соответствии с критериями в сопровождении подтверждающей документации.

2.6. Комиссия осуществляет анализ представленных работниками результатов профессиональной деятельности по установленным критериям, составляет протокол и итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому случаю.

2.6.1. Комиссия обязана ознакомить коллектив сотрудников с итоговыми оценочными листами

2.6.2. С момента знакомства работников с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям председателю Комиссии.

2.6.3. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 2 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

- 2.7. На основании произведенного Комиссией расчета с обоснованием руководитель ГБДОУ рассматривает представленные материалы и издает приказ о начислении стимулирующих выплат работникам.
- 2.8. В соответствии с действующим законодательством (ст. 17, 33, 45, 46 Конституции Российской Федерации) педагогический работник вправе обратиться с жалобой в суд, если считает решения Комиссии по распределению стимулирующих выплат неправомерными.
- 2.9. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) педагогических работников ОУ, запланированного на месяц, на общую сумму баллов педагогических работников.
 - 2.9.1. Расчет стоимости балла производится по формуле:
$$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn),$$
 где
S – стоимость одного балла;
ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;
N1, N2, ..., Nn – количество баллов
 - 2.9.2. Для определения размера стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику ОУ за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.
- 2.10. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на основании решения Комиссии сроком на квартал; выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному времени одновременно с заработной платой на основании приказа руководителя ГБДОУ.
- 2.11. Размер стимулирующих выплат педагогическим работникам может быть снижен или ее выплата прекращена при нарушении работником трудовой дисциплины, за предоставление недостоверной информации или несвоевременное предоставление запрашиваемой информации, невыполнение приказов, распоряжений, требований, поручений, при невыполнении показателей эффективности и результативности работы ГБДОУ по вине работника, при наличии у работника административного взыскания

III. Заключительные положения

- 3.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения руководителем ГБДОУ и действует до принятия нового Положения.
- 3.2. Все Приложения к настоящему Положению, а равно изменения и дополнения, являются его неотъемлемыми частями.
- 3.3. Изменения и дополнения, внесенные в настоящее Положение, если иное не установлено, вступают в силу в порядке, предусмотренном для Положения.
- 3.4. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом ГБДОУ и иными локальными нормативными актами ГБДОУ.

Показатели эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга

Ф.И.О. ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА _____

Дата заполнения _____

№ п/п	Показатель критерия	Индикатор критерия	Метод определения	Примечание	Самооценка (баллы)	Оценка комиссии (баллы)
1	2	3	4	6		7
Группа критериев I: Успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги)						
1.1	Посещаемость воспитанниками группы ДОУ	Фактическая посещаемость группы	Табель посещаемости	Младший дошкольный возраст - от 70% - 15 баллов Дошкольный возраст от 80% - 15 баллов		
1.2	Уровень заболеваемости		Табель посещаемости	от норматива на 100%-10 баллов; на 75% - 5 баллов.		
1.3	Специфика работы с детьми, имеющими особые возможности здоровья	Группы комбинированной и оздоровительной направленностей	Результаты ТПМПК	5 баллов		
1.4	Общественная удовлетворенность	От вышестоящих организаций (РОНО, администрация города) и родителей	Благодарности, отзывы, официально зарегистрированные	ДОУ - 5 баллов Район - 7 баллов Город - 10 баллов		
1.5	Своевременная оплата родителями содержания ребенка в учреждении и дополнительных услуг	Поступление денежных средств на счет учреждения	Копии квитанций	90% оплаты-10баллов		
1.6	Активное взаимодействие с родителями в соответствии с рабочей программой.	Мероприятия (кроме родительских собраний и личных консультаций) и их эффективность. Рабочая программа.	Отзывы +листы регистрации+ фотоотчеты	Положительный отзыв о 2-х мероприятиях – 5 баллов; Положительный отзыв о 3-х и более мероприятиях – 10 баллов.		
1.7	Участие воспитанников группы в смотрах,	Количество мероприятий, в	Дипломы, сертификаты,	Участие в смотрах,		

	выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня (кроме интернета)	которых воспитанники ДООУ (группы) приняли участие	благодарственные письма	<p>выставках, конкурсах, соревнованиях внутри ДООУ – 3 балл за каждое мероприятие Наличие призера -5 баллов</p> <p>Участие в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного уровня – 5 балла за каждое мероприятие Наличие призера -10 баллов</p> <p>Участие в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях городского уровня – 10 баллов за каждое мероприятие Наличие призера -20 баллов</p> <p>Участие в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях Всероссийского уровня - 20 баллов участие, Наличие призера- 50 баллов</p>		
1.8	Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников ДООУ (группы), в том числе праздников, соревнований, конкурсов	Оформление учреждения к праздникам, дизайн группы, исполнение ролей на массовых мероприятиях и групповых на других группах.	Количество мероприятий, сценарии, фотоотчет,	<p>Участник-3 балла за каждое мероприятие Организатор- 5 баллов</p> <p>Баллы могут суммироваться</p>		
Группа критериев II: Результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника, социальная активность						
2.1	Наставничество	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трёх лет	Наличие приказа руководителя+индивидуального плана работы наставника +отзывов о результативности деятельности.	5 баллов		
2.2	Публичное представление и обобщение собственного опыта (авторских материалов).	Наличие методических разработок, пользующихся	Листы регистрации присутствующих, доклад,	Баллы суммируются по каждому		

